

Recrute
1 Maître-Nageur-Sauveteur (h/f)
pour son Espace Aquatique "Les Bassins de l'Aqueduc"
Sur le grade d'ETAPS – Cat. B
(Titulaire du BEESAN/BPJEPS)
à temps complet

Dans un établissement de très belle qualité où l'environnement rural et la nature sont préservés, avec un public très agréable, vous animerez, encadrerez et assurerez les missions ci-après, sous l'autorité du chef de bassin et du responsable du Centre aquatique,

Sur 650 m2 de plan d'eau réparti en quatre bassins (sportifs, d'activités, ludique, un îlot petite enfance) plus un espace bien-être :

Missions principales :

- Encadrer, assurer les animations de l'apprentissage de la natation,
- Encadrer et animer toutes activités proposées dans l'établissement en période scolaire et vacances (aquagym, aqua bike, aqua phobie, aqua palming, aqua jump, bébés nageurs, enseignements enfants, enseignements adulte, zone bien être...), période scolaire et vacances scolaires,
- Organiser et mettre en œuvre les manifestations événementielles liées à l'activité du service,
- Veiller à la sécurité du public, à la bonne tenue des bassins et de la zone bien être, dans le respect du POSS (Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours), surveiller les installations sportives, faire respecter le règlement intérieur, le POSS et assurer le reporting,
- Garantir la sécurité des équipements, veiller à leur entretien courant, à la qualité de l'eau et signaler tous dysfonctionnements.

Missions annexes :

- Participer à l'élaboration des projets pédagogiques et de l'ensemble de l'offre de service,
- Participer à la maintenance du matériel et des installations (pédagogique en particulier),
- Participer et aider à l'installation des matériels et aussi au rangement des matériels ou des tâches communes (transat, parasol, pédiluves, etc...) y compris pendant la saison estivale,
- Animer une thématique annuelle et des activités déterminées lors de l'entretien annuel,
- L'agent pourra être amené à être référent selon un planning défini à l'avance comprenant aussi la vérification des matériels de secours, de réanimation et le contrôle de la qualité de l'eau.

Profil et compétences :

- Titulaire du BEESAN ou MNS, BPJEPS AA (à jour) CAEPMNS révisions à jour, secourismes PSCE et DSA recyclage annuel à jour,
- Bonne connaissance de l'environnement juridique et réglementaire des activités aquatiques, de la sécurité des installations et du matériel,
- Qualités pédagogiques,
- Sens du service public,
- Savoir repérer les comportements à risques, dialoguer et réguler les conflits,
- Sens des responsabilités et des initiatives,
- Sens de l'organisation, du contact et du travail en équipe,
- Sens du dialogue et qualité d'écoute.
- Savoir être ferme tout en étant diplomate et faire preuve de pédagogie avec l'ensemble des publics.

Spécificités liées au poste :

- Travail en milieu chaud, humide, bruyant,
- Travail 1 weekend sur 3,
- Bonne condition physique, disponibilité et adaptabilité aux usagers,
- Annualisation du temps de travail : rythme de travail variable et fortement lié au rythme scolaire (intervention en soirée, les week-ends et jours fériés), variabilité en fonction du cycle saisonnier (scolaires, vacances scolaires, période estivale) et des obligations du service public,
- La gestion du planning entre les agents nécessite une forte organisation avec certaines périodes de congés imposées, notamment lors des fermetures techniques.

Horaires : Temps de travail annualisé sur différents cycles (scolaires, vacances scolaires, période estivale) pouvant être variable en fonction des impératifs de l'activité.

Rémunération : Grille des ETAPS – échelon selon expérience + régime indemnitaire (RIFSEEP).

Avantages : Collectivité adhérente au CNAS (Comité National d'Action Sociale) / tickets restaurant / participation de la collectivité à la Garantie Maintien de Salaire.
Equipe bassin dynamique, esprit de service et d'entraide.

Emploi à pourvoir : Au plus tôt

Poste Ouvert aux contractuels à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Dans le cadre de sa politique diversité, la collectivité étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.

Contact : service Ressources Humaines (04.78.44.72.40)

Merci d'adresser votre lettre de motivation et CV dans les meilleurs délais :

A Monsieur le Président de la **COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS MORNANTAIS**
50 avenue du Pays Mornantais
69440 MORNANT

Ou par courriel : ressources.humaines@copamo.fr
