

COMMUNAUTE DE  
COMMUNES DU PAYS  
MORNANTAIS  
Le Clos Fournereau  
CS 40107  
69440 MORNANT

Envoyé en préfecture le 15/12/2025

Reçu en préfecture le 15/12/2025

Publié le

ID : 069-246900740-20251210-CC\_2025\_117-DE

REFRET  
L'AVANT

# EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE

## Délibération n° CC-2025-117

L'an deux mille vingt-cinq  
Le dix décembre à dix-neuf heures  
Le Conseil Communautaire dûment convoqué s'est réuni en session ordinaire à la Salle Valéry Giscard d'Estaing à Mornant, sous la présidence de Monsieur Renaud PFEFFER.  
Date de convocation : 3 décembre 2025

### Nombre de membres :

<b>En exercice</b>	<b>37</b>
<b>Présents</b>	<b>28</b>
<b>Votes</b>	<b>32</b>

### PRESENTS :

Renaud PFEFFER, Marc COSTE, Fabien BREUZIN, Isabelle BROUILLET, Jean-Pierre CID, Arnaud SAVOIE, Olivier BIAGGI, Pascal OUTREBON, Luc CHAVASSIEUX, Françoise TRIBOLLET, Loïc BIOT, Charles JULLIAN, Magali BACLE, Caroline DOMPNIER DU CASTEL, François PINGON, Jean-Luc BONNAFOUS, Stéphanie NICOLAY, Anne RIBERON, Bruno FERRET, Denis LANCHON, Anik BLANC, Pascale CHAPOT, Patrick BERRET, Pascale DANIEL, Véronique MERLE, Christèle CROZIER, Hélène DESTANDAU, Gérard MAGNET

### ABSENTS / EXCUSES :

Yves GOUGNE, Raphaëlle GUERIAUD, Anne-Sophie DEVAUX, Bernard CHATAIN, Séverine SICHE-CHOL

### PROCURATIONS :

Christian FROMONT donne procuration à Marc COSTE  
Marilyne SEON donne procuration à Olivier BIAGGI  
Thierry BADEL donne procuration à Charles JULLIAN  
Cyprien POUZARGUE donne procuration à Fabien BREUZIN

### SECRETAIRE DE SEANCE : Anik BLANC

Rapporteur : Monsieur Renaud PFEFFER, Président

Vu le code général de la fonction publique, notamment son article L. 313-1,

### **RESSOURCES HUMAINES**

\*\*\*\*\*

### **Modification du tableau des effectifs**

### **Direction des services à la population**

### **Service culturel Création de poste**

Vu les statuts de la Communauté de Communes du Pays Mornantais validés par arrêté préfectoral n° 69-2024-09-24-00001 en date du 24 septembre 2024,

Vu le tableau des effectifs,

Vu l'avis favorable des membres représentant la collectivité et le personnel du Comité Social Territorial en séance du 18 novembre 2025,

Considérant qu'il appartient à l'assemblée délibérante de créer les emplois à temps complet ou non complet nécessaires au fonctionnement des services, d'en déterminer le temps de travail, de préciser le ou les grades des fonctionnaires susceptibles d'occuper ces emplois et d'indiquer si ces derniers peuvent être occupés par un agent contractuel,

Le service culturel de la Communauté de communes regroupe :

- Le Théâtre Cinéma Jean Carmet, dont la direction est confiée à un responsable d'équipement en charge de la gestion et de la programmation du lieu ;

- La coordination de l'animation culturelle à l'échelle du territoire intercommunal, notamment pour les actions « hors les murs », et d'un réseau de 15 bibliothèques.

Pour répondre aux enjeux de développement de l'offre culturelle intercommunale, pour compléter l'action menée par les équipes du théâtre cinéma, coordonner les projets, développer les partenariats et superviser les actions liées au réseau des bibliothèques, la collectivité souhaite s'appuyer de façon pérenne sur l'organisation mise en place et créer un poste de coordinateur des actions culturelles.

Les principales missions de ce poste, en lien étroit avec le poste de responsable de l'équipement culturel Jean Carmet et les communes, s'articulent autour de la conception de l'offre culturelle sur le territoire, la mise en œuvre des projets et évènements, la coordination du réseau des bibliothèques ou encore l'inscription de la collectivité dans les différentes politiques publiques culturelles.

Ce poste nécessite à la fois des compétences en termes de gestion administrative et financière et une solide connaissance de l'environnement culturel et réseaux institutionnels ainsi que de la réglementation et obligations relatives au domaine culturel.

Pour ces dernières raisons, le poste sera ouvert à la fois aux cadres d'emploi des rédacteurs territoriaux et des assistants de conservation du patrimoine, pour faciliter le recrutement, attirer des candidats issus du secteur culturel et pérenniser ainsi l'organisation.

En cas de recrutement infructueux de fonctionnaire, les fonctions peuvent être exercées par un contractuel relevant de la catégorie B dans les conditions fixées à l'article L. 332-14 ou L. 332-8 du code général de la fonction publique. Il devra dans ce cas justifier d'expérience professionnelle dans le secteur culturel.

Le contrat L. 332-14 est conclu pour une durée déterminée qui ne peut excéder un an. Sa durée peut être prolongée, dans la limite d'une durée totale de deux ans, lorsque la procédure de recrutement d'un fonctionnaire n'aura pu aboutir au terme de la première année. Les contrats relevant de l'article L. 332-8, sont d'une durée maximale de 3 ans, renouvelable dans la limite totale de 6 ans. Au-delà, si ces contrats sont reconduits, ils ne peuvent l'être que par décision expresse et pour une durée indéterminée.

Le tableau des effectifs est modifié comme suit :

Direction	Service	Poste	Suppression	Création
Services à la population	Culturel	<b>Coordinateur des actions culturelles</b>	/	Cadres d'emploi des rédacteurs et des assistants de conservation du patrimoine Temps complet

Oui l'exposé de son rapporteur et après en avoir délibéré, le Conseil Communautaire, à l'unanimité des membres présents ou représentés :

**Certifié exécutoire**

Transmis en

**Préfecture le 15.12.2025**

Notifié ou publié  
le 15.12.2025

Le Président

**CREE** le poste de coordinateur des actions culturelles, cadres d'emploi des rédacteurs territoriaux et des assistants de conservation du patrimoine, à temps complet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026,

DIT que les crédits seront inscrits au chapitre 012 du budget.

Ainsi fait et délibéré, les jours, mois et an susdits.

Pour copie certifiée conforme.

*La présente délibération peut faire l'objet d'un recours gracieux auprès du Président ou d'un recours en annulation devant le Tribunal Administratif de Lyon, 184 rue Duguesclin 69003 Lyon / www.telerecours.fr, dans un délai de 2 mois suivant sa publication*

PUBLIE LE 15 DECEMBRE 2025

RENAUD PFEFFER, PRESIDENT



Le Président,  
Renaud PFEFFER

TABLEAU DES EFFECTIFS AU 1er janvier 2026

Direction	Service	Fonction	Catégorie	Grade	Temps de travail	ETP	ETP journalier	Postes permanents	Postes vacants
Aménagement et développement	Aménagement	Responsable de service	A	Ingénieur territorial principal	35h	1,00	1,00	1,00	
Aménagement et développement	Aménagement	Responsable territorial	A	Cadre expert Attaché et Ingénieur territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Aménagement et développement	Aménagement	Responsable agriculture et espaces naturels	B	Technicien principal territorial de 1ère classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Aménagement et développement	Aménagement	Responsable mobilité et transition écologique	A	Attaché	35h	1,00	0,80	1,00	
Aménagement et développement	Aménagement	Charge de projet aménagement habitat et petites villes de明天	B	Technicien territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Aménagement et développement	Aménagement	Assistante	C	Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Aménagement et développement	Développement Economique Tourisme	Charge de mission développement économique	A	Cadre d'emploi des attachés et des ingénieurs	35h	1,00	1,00	1,00	
Aménagement et développement	VIN - échats équipements	Responsable de service	A	Ingénieur territorial principal	35h	1,00	1,00	1,00	
Aménagement et développement	VIN - échats équipements	Gestionnaire voiturier	B	Cadre d'emploi des récepteurs	35h	1,00	1,00	1,00	
Cabinet du président	Cabinet	Collaborateur du cabinet	A	Collaborateur du cabinet	35h	1,00	0,80	1,00	
Cabinet du président	Cabinet du Président	Poste de référencement pour l'agent collaborateur du cabinet	A	Attaché territorial	35h	1,00			1,00
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Responsable de service	A	Ingénieur territorial principal	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent de maintenance	C	Adjoint technique territorial	35h	1,00			1,00
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent de maintenance préventif (assistant de prévention)	C	Agent de matrice	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent de maintenance	C	Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent de maintenance	C	Agent de matrice	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent de maintenance / adjoint au coordinateur	C	Agent de matrice	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent d'entretien	C	Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	30h	0,80	0,80	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent d'entretien	C	Cadre d'emploi des adjoints techniques	17h30	0,50	0,50	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent d'entretien	C	Cadre d'emploi des adjoints techniques	25h	0,71	0,71	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent d'entretien	C	Cadre d'emploi des adjoints techniques	24h30	0,70	0,70	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Assistante	C	Adjoint administratif territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Coordinateur équipes maintenance, prévention	B	Technicien territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Systèmes d'information	Charge de mission géométrique	A	Ingénieur territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Systèmes d'information	Responsable systèmes d'information	A	Ingénieur territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Systèmes d'information	Technicien informatique	B	Cadre d'emploi des techniciens et des informaticiens	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Systèmes d'information	Gestionnaire administratif et technique	C	Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	35h	1,00	0,80	1,00	
Centre de Ressources	Administration Générale - Affaires Juridiques et Financières	Responsable de service	A	Attaché principal	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Administration Générale - Affaires Juridiques et Financières	Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	C	Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	35h	1,00	0,80	1,00	
Centre de Ressources	Administration Générale - Affaires Juridiques et Financières	Assistant juridique - commandes publiques	B	Adjoint principal 1ère classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Direction générale	Chargé de mission DG	A	Attaché territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Finances / Comptabilité	Gestionnaire commandes publiques	A	Attaché territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Finances / Comptabilité	Responsable de service	A	Attaché territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Finances / Comptabilité	Agent comptable	B	Adjoint territorial principal de 1ère classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Finances / Comptabilité	Agent comptable	C	Adjoint administratif territorial	12h15	0,38	0,38	1,00	

Département	Service	Fonction	Catégorie	Grade	Tps de travail	ETP	ETP prévus	Postes Postpus	Postes vacants
Centre de Ressources	Finances / Comptabilité	Agent comptable	C	Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Ressources humaines / service commun	Responsable RH	C	Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Ressources humaines / service commun	Géodonneur chargé du développement res RH	C	Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Ressources humaines / service commun	Coordinateur gestion du personnel	B	Responsable territorial principal de 2ème classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Ressources humaines / service commun	Responsable de service	A	Coordinateur des réseaux et des affaires	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Ressources humaines / service commun	Géodonneur RH	B	Charge d'emploi des réseaux et des services administratifs	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Ressources humaines / service commun	Géodonneur RH	B / C	Charge d'emploi des réseaux et territoires et grosses agences administratives principaux 1ère classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Communication / environnemental	Communication	Responsable de service	B	Charge d'emploi des réseaux	35h	1,00	1,00	1,00	
Communication / environnemental	Communication	Chargé de communication	B	Responsable territorial principal de 2ème classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Communication / environnemental	Communication	Géodonneur territorial	B	Responsable territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Communication / environnemental	Communication	Assistante	C	Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe classe	35h	1,00			1,00
Communication / environnemental	Communication	Responsable de la valorisation et de la promotion territoriale	B	Charge d'emploi des réseaux	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction Générale	Direction Générale	DGS	A	Adjoint hors classe	35h	1,00			1,00
Direction Générale	Direction Générale	DGS 1 poste fonctionnel	A	Directeur com com 20 à 40000 hab	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction Générale	Direction Générale	Assistante	C	Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Accès / France services	Responsable de l'acce	B	Charge d'emploi des réseaux	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Accès / France services	Chargé d'accès et conseiller France Service	C	Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Accès / France services	Chargé d'accès et conseiller France Service	C	Charge d'emploi des adjoints administratifs	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Culture	Agent théâtre	C	Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Culture	Coordinateur des actions culturelles	B	Charge d'emploi des réseaux	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Culture	Coordinateur des actions culturelles	B	Charge d'emploi des réseaux et des assistants de conservation du patrimoine	35h	1,00			1,00
Direction services à la population	Culture	Responsable programmation / animation Cinéma / projections	A	Ingénieur territorial	35h	1,00	0,50	1,00	
Direction services à la population	Culture	Coordinateur réseaux bibliothèques	B	Adjoint territorial de conservati	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Culture	Responsable équipement, programmation sociétés	B	Charge d'emploi des réseaux	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Culture	Chargé d'accès et billetterie	C	Charge d'emploi adjoints administratifs	35h	0,50	2,0	1,00	

Décription	Service	Fonction	Catégorie	Grade	Type de travail	ETP	ETP payante	Postes pourvus	Postes vacants
Direction services à la population	Culture	Projecteur	C	Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	17h30	0,50	0,50	1,00	
Direction services à la population	Culture	Projecteur / Médiateur	C	Charge d'emploi adjoint technique	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Culture	Projecteur / Médiateur	C	Adjoint technique territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Culture	Responsable culturel / projectionniste	C	Charge d'emploi des adjoints techniques et des agents en réalisations	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Culture	Responsable administratif et financier / chargé d'accueil	C	Charge d'emploi des adjoints administratifs	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Développement social	Responsable de service	A	Adjoint territorial	35h	1,00	0,93	1,00	
Direction services à la population	Développement social	Chargé de mission développement social	B	Charge d'emploi des relais territoriaux	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Enfants - Parents	Animateur RAMI	A	Éducateur territorial de jeunes enfants	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Enfants - Parents	Animateur RAMI	A	Éducateur territorial de jeunes enfants	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Enfants / jeunesse / CAF	Coordinateur	A	Adjoint territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Enfants - Parents	Animateur RAMI	A	Éducateur territorial de jeunes enfants	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Enfants - Parents	Médiateur familial / coordinateur LAEP	A	Adjoint	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Enfants - Parents	Assistant médiation familiale	C	Adjoint administratif territorial	17h30	1,50			1,00
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Responsable de l'équipement	A	Adjoint principal	35h	1,00			1,00
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Manager aquatique	B	Éducateur territorial des A.P.S principal de 2ème classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Méa	B	Charge d'emploi des éducateurs des A.P.S	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Méa	B	Éducateur territorial des A.P.S	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Méa	B	Éducateur territorial des A.P.S	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Méa	B	Éducateur territorial des A.P.S	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Méa	B	Éducateur territorial des A.P.S	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Agent d'accompagnement et d'entretien	C	Adjoint technique territorial	17h30	0,66			1,00
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Agent d'accompagnement et d'entretien	C	Adjoint technique territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Agent de maintenance CA	C	Adjoint technique territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Agent de maintenance CA	C	Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Coordinateur(s) entraînement et accompagnement	C	Adjoint technique territorial adjoint principal de 2ème classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Hôtesse d'accueil	C	Adjoint administratif territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Agent d'accueil et d'entretien	C	Charge d'emploi des adjoints techniques	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Responsable équipe accueil / caisse	B	Responsable territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Référent accueil / régie / caisse	C	Adjoint administratif territorial	35h	1,00			1,00
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Responsable exploitation	B	Technicien territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Équipement Centre Aquatique LBA	Secrétaire	C	Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	22h45	0,66	0,65	1,00	
Direction services à la population	Enfants - Parents	Assistant paie/relai enfance	C	Charge d'emploi des adjoints administratifs	28h	0,80	0,80	1,00	
Direction services à la population	Services à la population	DGA	A	Charge d'emploi attaché	35h	1,00			1,00
Direction services à la population	Services à la population	DGA / Emploi fonctionnel	A	Charge d'emploi des attachés et des opérateurs	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Services à la population	Assistant	B	Responsable territorial	35h	1,00	0,80	1,00	
Direction services à la population	Services à la population	Assistant	C	Adjoint administratif principal de 1ère classe	28h	0,80	0,80	1,00	
				Statut total		82,48	82,78	89,60	10,80
Direction services à la population	Mise à disposition de la SPL	Délégué adjoint SPL	A	Adjoint principal	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Mise à disposition de la SPL	Responsable service enfance	B	Animateur	35h	1,00	1,00	1,00	
Aménagement et développement	Mise à disposition de l'Office du tourisme	Agent rattaché	C	Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe	35h	1	1	1,00	
				Statut total		1,00	3,00	3,88	0,88
				Total		86,48	86,78	93,00	10,80
				Total poste				102,68	