

EXTRAIT
DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE
Délibération n° CC-2026-014

L'an deux mille vingt-six
Le vingt-quatre février à dix-neuf heures
Le Conseil Communautaire dûment convoqué s'est réuni en session ordinaire à la
Salle Valéry Giscard d'Estaing à Mornant, sous la présidence de Monsieur Renaud
PFEFFER.
Date de convocation : 17 février 2026

Nombre de membres :

En exercice	37
Présents	23
Votes	30

PRESENTS :

Renaud PFEFFER, Yves GOUGNE, Marc COSTE, Fabien BREUZIN, Isabelle BROUILLET,
Christian FROMONT, Olivier BIAGGI, Pascal OUTREBON, Luc CHAVASSIEUX, Charles
JULLIAN, Magali BACLE, Caroline DOMPNIER DU CASTEL, Jean-Luc BONNAFOUS,
Stéphanie NICOLAY, Anik BLANC, Pascale CHAPOT, Patrick BERRET, Pascale DANIEL,
Véronique MERLE, Jean-Marc MACHON, Christèle CROZIER, Hélène DESTANDAU,
Bernard CHATAIN

ABSENTS / EXCUSES :

Françoise TRIBOLLET, Bruno FERRET, Raphaëlle GUERIAUD, Marilyne SEON, Gérard
MAGNET, Anne-Sophie DEVAUX, Séverine SICHE-CHOL

PROCURATIONS :

Jean-Pierre CID donne procuration à Renaud PFEFFER
Arnaud SAVOIE donne procuration à Bernard CHATAIN
François PINGON donne procuration à Yves GOUGNE
Anne RIBERON donne procuration à Marc COSTE
Denis LANCHON donne procuration à Caroline DOMPNIER DU CASTEL,
Thierry BADEL donne procuration à Charles JULLIAN
Cyprien POUZARGUE donne procuration à Fabien BREUZIN

SECRETAIRE DE SEANCE : Pascal OUTREBON

RESSOURCES
HUMAINES

Evolution de
l'organisation du
centre aquatique et
modification du
tableau des effectifs

Rapporteur : Monsieur Renaud PFEFFER, Président

Vu le Code général des collectivités territoriales,

Vu le code général de la fonction publique, notamment son article L. 313-1,

Vu les statuts de la Communauté de Communes du Pays Mornantais validés par
arrêté préfectoral n° 69-2024-09-24-00001 en date du 24 septembre 2024,

Vu le tableau des effectifs,

Vu l'avis favorable des membres représentant la collectivité et le personnel du
Comité Social Territorial en séance du 05 février 2026 pour la modification de
l'organisation et la suppression de postes au tableau des effectifs,

Considérant qu'il appartient à l'assemblée délibérante de fixer l'effectif des
emplois à temps complet ou non complet nécessaires au fonctionnement des
services, d'en déterminer le temps de travail, de préciser le ou les grades des
fonctionnaires susceptibles d'occuper ces emplois et d'indiquer si ces derniers
peuvent être occupés par un agent contractuel,

Depuis février 2025 le poste de Directeur du Centre Aquatique est vacant suite à une mise en disponibilité. Afin d'assurer la continuité du service, une organisation transitoire a été mise en place, reposant sur un collectif de direction composé du responsable technique, du responsable aquatique et d'une référente administrative, sous la hiérarchie du Directeur général adjoint des services à la population.

Cette organisation, bien que provisoire, a permis de maintenir la qualité du service et de répondre aux obligations réglementaires.

Après un an de fonctionnement, le bilan est positif :

- Fluidité accrue dans la gestion quotidienne et les échanges avec les services supports,
- Renforcement de la conformité réglementaire (documents de sécurité, procédures...),
- Optimisation des plannings et meilleure anticipation des besoins,
- Adhésion progressive des équipes à ce mode de fonctionnement.

Ces résultats démontrent la pertinence d'une approche collaborative et structurée.

Au regard de ces résultats, il est proposé de pérenniser cette organisation et, en conséquence, de supprimer le poste de Directeur du Centre Aquatique, devenu non nécessaire dans ce schéma.

Cette décision vise à :

- Consolider le fonctionnement collectif,
- Maintenir la dynamique d'amélioration continue,
- Optimiser la structure en cohérence avec les besoins réels du service.

Cette organisation sera formalisée dans les fiches de poste et communiquée à l'ensemble des équipes. Les responsabilités sont clairement réparties entre les trois responsables, sous la supervision du DGA. Aucun impact n'est à constater sur le reste des équipes. Le montant des IFSE sera réévalué au regard de celle qui est actuellement perçue par chacun.

Parallèlement, cette organisation permettra la pérennisation du poste de responsable administratif, aujourd'hui occupé par un agent détaché en stage sur le grade de rédacteur et qui pourra être nommé à l'issue de son stage. (Précision faite que l'actuelle assistante administrative, placée en retraite progressive, restera sous la responsabilité du DGA).

Le poste de référent accueil régie caisse ouvert au grade d'adjoint administratif sera donc supprimé à la même date.

A compter du 1^{er} mars 2026, le poste de directeur du centre aquatique, ouvert au grade d'attaché territorial principal, sera supprimé.

Le poste de référent accueil régie caisse à temps complet, ouvert au grade d'adjoint administratif sera supprimé.

L'organisation du centre aquatique reposant sur un collectif de direction, sous la supervision du DGA des services à la population sera entérinée.

Le tableau des effectifs est modifié comme suit à compter du 1^{er} mars 2026 :

Direction	Service	Poste	Suppression	Création
Services à la population	Centre aquatique	Directeur	Attaché principal Temps complet	/
Services à la population	Centre aquatique	Référent Accueil régie Caisse	Adjoint administratif Temps complet	/

Où l'exposé de son rapporteur et après en avoir délibéré, le Conseil Communautaire, à l'unanimité des membres présents ou représentés :

Certifié exécutoire

Transmis en
Préfecture le 27.2.FEV. 2026

Notifié ou publié
le 27.2.FEV. 2026

Le Président

SUPPRIME à compter du 1^{er} mars 2026 le poste de directeur du centre aquatique, ouvert au grade d'attaché territorial principal à temps complet,

SUPPRIME à compter du 1^{er} mars 2026 le poste de référent accueil / régie / caisse, ouvert au grade d'adjoint administratif à temps complet,

DIT que les crédits sont inscrits au budget principal 2026 chapitre 012.

Ainsi fait et délibéré, les jours, mois et an susdits.

Pour copie certifiée conforme.

PUBLIE LE 27 FEVRIER 2026
RENAUD PFEFFER, PRESIDENT



Le Président,
Renaud PFEFFER

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours gracieux auprès du Président ou d'un recours en annulation devant le Tribunal Administratif de Lyon, 184 rue Duguesclin 69003 Lyon / www.telerecours.fr, dans un délai de 2 mois suivant sa publication

TABLEAU DES EFFECTIFS AU 1er mars 2026

Direction	Service	Fonction	Catégorie	Grade	Tps de travail	ETP	ETP pourvu	Postes Pourvus	Postes vacants
Aménagement et développement	Aménagement	Responsable de service	A	Ingénieur territorial principal	35h	1,00	1,00	1,00	
Aménagement et développement	Aménagement	Responsable habitat	A	Cadres emploi Attachés et ingénieurs territoriaux	35h	1,00	1,00	1,00	
Aménagement et développement	Aménagement	Responsable agriculture et espaces naturels	B	Technicien principal territorial de 1ère classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Aménagement et développement	Aménagement	Responsable mobilité et transition écologique	A	Attaché	35h	1,00	0,80	1,00	
Aménagement et développement	Aménagement	Chargé de projet amélioration habitat et petites villes de demain	B	Technicien territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Aménagement et développement	Aménagement	Assistante	C	Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Aménagement et développement	Développement Economique Tourisme	Chargé de mission développement économique	A	Cadres d'emploi des attachés et des ingénieurs	35h	1,00	1,00	1,00	
Aménagement et développement	VRD - abords équipements	Responsable de service	A	Ingénieur territorial principal	35h	1,00	1,00	1,00	
Aménagement et développement	VRD - abords équipements	Gestionnaire voirie	B	Cadre d'emploi des rédacteurs	35h	1,00	1,00	1,00	
Cabinet du président	Cabinet du Président	Collaborateur de Cabinet	A	Collaborateur de cabinet	35h	1,00	0,90	1,00	
Cabinet du président	Cabinet du Président	Poste de rattachement pour l'agent collaborateur de cabinet	A	Attaché territorial	35h	1,00			1,00
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Responsable de service	A	Ingénieur territorial principal	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent de maintenance	C	Adjoint technique territorial	35h	1,00			1,00
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent de maintenance polyvalent (assistant de prévention)	C	Agent de maîtrise	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent de maintenance	C	Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent de maintenance	C	Agent de maîtrise	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent de maintenance / adjoint au coordinateur	C	Agent de maîtrise	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent d'entretien	C	Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	30h	0,86	0,86	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent d'entretien	C	Cadre d'emploi des adjoints techniques	17h30	0,50	0,50	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent d'entretien	C	Cadre d'emploi des adjoints techniques	25h	0,71	0,71	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Agent d'entretien	C	Cadre d'emploi des adjoints techniques	24h30	0,70	0,70	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Assistante	C	Adjoint administratif territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Patrimoine - Interventions Techniques	Coordinateur équipes maintenance, entretien	B	Technicien territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Systèmes d'information	Chargé de mission géomatique	A	Ingénieur territorial	35h	1,00	0,80	1,00	
Centre de Ressources	Systèmes d'information	Responsable systèmes d'information	A	Ingénieur territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Systèmes d'information	Technicien Informatique	B	Cadres d'emploi des techniciens et des rédacteurs	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Systèmes d'information	Gestionnaire administrative et technique	C	Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	35h	1,00	0,80	1,00	
Centre de Ressources	Administration Générale - Affaires Juridiques et Foncières	Responsable de service	A	Attaché principal	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Administration Générale - Affaires Juridiques et Foncières	Secrétariat Général / Assemblée	C	Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	35h	1,00	0,90	1,00	
Centre de Ressources	Administration Générale - Affaires Juridiques et Foncières	Assistant juridique - commande publique	B	Rédacteur principal 1ère classe	35h	1,00	0,90	1,00	
Centre de Ressources	Direction générale	Chargé de mission DG	A	Attaché territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Finances / Commande Publique	Gestionnaire commande publique	A	Attaché territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Finances / Commande Publique	Responsable de service	A	Attaché territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Finances / Commande Publique	Agent comptable	B	Rédacteur territorial principal de 1ère classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Finances / Commande Publique	Agent comptable	C	Adjoint administratif territorial	12h15	0,35	0,35	1,00	

Direction	Service	Fonction	Catégorie	Grade	Tps de travail	ETP	ETP pourvu	Postes Pourvus	Postes vacants
Centre de Ressources	Finances / Commande Publique	Agent comptable	C	Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Ressources humaines / service commun	Assistante RH	C	Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	28h	0,80	0,80	1,00	
Centre de Ressources	Ressources humaines / service commun	Gestionnaire chargé de développement des RH	C	Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Ressources humaines / service commun	Coordinatrice gestion du personnel	B	Rédacteur territorial principal de 2ème classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Ressources humaines / service commun	Responsable de service	A	Cadres d'emploi des rédacteurs et des attachés	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Ressources humaines / service commun	Gestionnaire RH	B	Cadre d'emploi des rédacteurs et des adjoints administratifs	35h	1,00	1,00	1,00	
Centre de Ressources	Ressources humaines / service commun	Gestionnaire RH	B / C	Cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux et grade adjoint administratif principal 1ère classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Communication / événementiel	Communication	Responsable de service	B	Cadre d'emploi des rédacteurs	35h	1,00	1,00	1,00	
Communication / événementiel	Communication	Chargé de communication	B	Rédacteur territorial principal de 2ème classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Communication / événementiel	Communication	Coordinateur/trice événementiel	B	Rédacteur territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Communication / événementiel	Communication	Assistante	C	Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe classe	35h	1,00			1,00
Communication / événementiel	Communication	Responsable de la valorisation et de la promotion territoriale	B	Cadre d'emploi des rédacteurs	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction Générale	Direction Générale	DGS	A	Attaché hors classe	35h	1,00			1,00
Direction Générale	Direction Générale	DGS / poste fonctionnel	A	Directeur com com 20 à 40000 hab	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction Générale	Direction Générale	Assistante	C	Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Accueil / France services	Responsable de l'équipement	B	Cadre d'emploi des rédacteurs	35h	1,00			1,00
Direction services à la population	Accueil / France services	Chargé d'accueil conseiller France Service	C	Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Accueil / France services	Chargé d'accueil conseiller France Service	C	Cadre d'emploi des adjoints administratifs	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Cellule renfort	Agent d'accueil	C	Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Culture	Coordinateur des actions culturelles	B	Cadre d'emploi des rédacteurs	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Culture	Coordinateur des actions culturelles	B	Cadres d'emploi des rédacteurs et des assistants de conservation du patrimoine	35h	1,00			1,00
Direction services à la population	Culture	Responsable programmation / animation Cinéma / projectionniste	A	Ingénieur territorial	35h	1,00	0,50	1,00	
Direction services à la population	Culture	Coordinatrice réseau bibliothèque	B	Assistant territorial de conservation	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Culture	Responsable équipement, programmation spectacles	B	Cadre d'emploi des rédacteurs	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Culture	Chargé d'accueil et billetterie	C	Cadre emploi adjoints administratifs	28h	0,80	0,8	1,00	

Envoyé en préfecture le 27/02/2026

Reçu en préfecture le 27/02/2026

Publié le



ID : 069-246900740-20260224-CC_2026_014-DE

Direction	Service	Fonction	Catégorie	Grade	Tps de travail	ETP	ETP pourvu	Postes Pourvus	Postes vacants
Direction services à la population	Culture	Projectionniste	C	Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	17h30	0,50	0,50	1,00	
Direction services à la population	Culture	Projectionniste / Médiateur	C	Cadre emploi adjoints techniques	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Culture	Projectionniste / Médiateur	C	Adjoint technique territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Culture	Régisseur culturel / projectionniste	C	Cadres d'emploi des adjoints techniques et des agents de maîtrise	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Culture	Gestionnaire adminitratif et financier / chargé d'accueil	C	Cadre d'emploi des adjoints administratifs	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Développement social	Responsable de service	A	Attaché territorial	35h	1,00	0,90	1,00	
Direction services à la population	Développement social	Chargé de mission développement social	B	Cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Enfants - Parents	Animatrice RAMI	A	Educateur territorial de jeunes enfants	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Enfants - Parents	Animatrice RAMI	A	Educateur territorial de jeunes enfants	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Enfance / jeunesse / CAF	Coopérateur	A	Attaché territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Enfants - Parents	Animatrice RAMI	A	Educateur territorail de jeunes enfants	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Enfants - Parents	Médiateur familial / coordinateur LAEP	A	Attaché	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Enfants - Parents	Assistante médiation familiale	C	Adjoint administratif territorial	17h30	0,50			1,00
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	Manager aquatique	B	Educateur territorial des A.P.S principal de 2ème classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	MNS	B	Cadre d'emploi des éducateurs des APS	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	MNS	B	Educateur territorial des A.P.S	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	MNS	B	Educateur territorial des A.P.S	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	MNS	B	Educateur territorial des A.P.S	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	MNS	B	Educateur territorial des A.P.S	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	MNS	B	Educateur territorial des A.P.S	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	MNS	B	Educateur territorial des A.P.S	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	MNS	B	Educateur territorial des A.P.S	13h	0,37	0,37	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	MNS	B	Educateur territorial des A.P.S	22H30	0,64	0,64	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	Agent d'accompagnement et d'entretien	C	Adjoint technique territorial	17h30	0,50	0,50	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	Agent d'accompagnement et d'entretien	C	Adjoint technique territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	Agent de maintenance CA	C	Adjoint technique territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	Agent de maintenance CA	C	Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	Coordinateur(ice) entrtien et accompagnement	C	Adjoint technique territorial principal de 2ème classe	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	Hôtesse d'accueil	C	Adjoint administratif territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	Agent d'accueil et d'entretien	C	Cadre d'emploi des adjoints techniques	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	Responsable équipe accueil / caisse	B	Rédacteur territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	Responsable exploitation	B	Technicien territorial	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Equipement Centre Aquatique LBA	Secrétariat	C	Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	22h45	0,65	0,65	1,00	
Direction services à la population	Enfants - Parents	Assistante passerelle enfance	C	Cadre d'emploi des adjoints administratifs	28h	0,80	0,80	1,00	
Direction services à la population	Services à la population	DGA	A	Cadre emploi attachés	35h	1,00			1,00
Direction services à la population	Services à la population	DGA / Emploi fonctionnel	A	Cadres d'emploi des attachés et des ingénieurs	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	services à la population	Assistante	B	Rédacteur territorial	35h	1,00	0,80	1,00	
Direction services à la population	services à la population	Assistante	C	Adjoint administratif principal de 1ère classe	28h	0,80	0,80	1,00	
				Sous total		91,48	82,28	89,00	8,00

Direction services à la population	Mise à dispo de la SPL	Directrice adjointe SPL	A	Attaché principal	35h	1,00	1,00	1,00	
Direction services à la population	Mise à dispo de la SPL	Responsable service enfance	B	Animateur	35h	1,00	1,00	1,00	
Aménagement et développement	Mise à dispo de l'Office du Tourisme	Agent d'accueil	C	Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe	35h	1	1	1,00	
					Sous total	3,00	3,00	3,00	0,00
					Total	94,48	85,28	92,00	8,00
							total postes	100,00	